

MODEL

ARBEIDSOVEREENKOMST DIRECTEUR

DE ONDERGETEKENDEN:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Bedrijf Y, gevestigd en kantoorhoudende te Adres 987, 9876 JJ, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 12312312, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Vertegenwoordiger X;
verder te noemen: "de Vennootschap";

en

2. De heer Jan Groot, geboren te München op 25-06-1988, wonende te Adres 987, 5678 YZ in Amsterdam;
verder te noemen: "Jan Groot";

IN AANMERKING NEMENDE:

- dat Jan Groot bij de oprichting van de Vennootschap op 01-01-2019 benoemd is tot directeur van de Vennootschap;
- dat vanwege het feit dat Jan Groot mogelijk een tegenstrijdig belang heeft met betrekking tot het aangaan van deze overeenkomst aan de algemene vergadering is gevraagd dienaangaande geen besluiten te nemen. De heer Jan Groot in zijn hoedanigheid van enig aandeelhouder van A verklaart door ondertekening van deze overeenkomst dat de algemene vergadering - indien en voor zover zij deze bevoegdheid op grond van 2:239 BW heeft - beslist tot het aangaan van deze overeenkomst;
- dat partijen de voorwaarden van de arbeidsovereenkomst tussen Jan Groot en de Vennootschap in het onderstaande schriftelijk wens vast te leggen;

ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Salaris

1. Jan Groot is sinds 01-01-2019 bij de Vennootschap in dienst als statutair directeur.
2. Jan Groot zal tevens (management) werkzaamheden verrichten voor vennootschappen die tot dezelfde groep (als bedoeld in artikel 2:24b BW) als de Vennootschap behoren.
3. Het jaarsalaris van Jan Groot draagt tot de datum van ondertekening van deze overeenkomst € 30000,- (zegge: dertigduizend euro bruto, welk salaris in twaalf gelijke maandelijkse termijnen bij achterafbetaling zal worden uitbetaald.
4. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
5. De hoogte van het aan Jan Groot toekomende jaarsalaris zal jaarlijks door de Algemene Vergadering van de Vennootschap worden vastgesteld, met dien verstande dat het jaarsalaris, zonder uitdrukkelijke toestemming van Jan Groot, nimmer zal kunnen worden vastgesteld op een lager bedrag dan het laatst vastgesteld salaris.

Artikel 2. Tantième

1. Indien het resultaat van de Vennootschap zulks toelaat, kan de Vennootschap aan Jan Groot, boven de in artikel 1 omschreven vaste beloning, over een verstreken boekjaar een tantième uitkeren.
2. De hoogte van een eventueel uit te keren tantième zal door de Algemene Vergadering van de Vennootschap worden vastgesteld.
3. Een toegekend tantième zal betaald worden binnen één maand na vaststelling daarvan door de Algemene Vergadering.

Artikel 3. Kostenvergoeding

1. De Vennootschap betaalt maandelijks de door Jan Groot in het belang van de Vennootschap gemaakte kosten, aan hem terug, zulks tegen overlegging van naar aard en veronderstelde omvang gespecificeerde onkostendeclaraties, inclusief de daarbij

Jan Groot volledig door. Alle aan het salaris verbonden emolumenten worden doorbetaald voor zover dit fiscaal onbelast is toegestaan.

2. Voor het geval van arbeidsongeschiktheid gedurende een periode welke langer dan 12 maanden duurt, zal doorbetaling van het aan Jan Groot toekomende salaris c.q. aanvulling van het salaris na 12 maanden plaatsvinden ten minste overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke bepalingen.
3. Op deze loondoorbetaling worden in mindering gebracht eventuele uitkeringen uit hoofde van een door Jan Groot in privé afgesloten arbeidsongeschiktheidsverzekering, indien de premie ten laste van de Vennootschap komt.
4. Bij gedeeltelijke blijvende arbeidsongeschiktheid wordt de overeenkomstig het bovenstaande berekende loondoorbetaling naar evenredigheid verminderd. Gedeelten van jaren worden eveneens naar evenredigheid berekend.

Artikel 10. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1. Deze arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd en zal door ieder der partijen tegen betaling van een maand schriftelijk kunnen worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.
2. Indien Jan Groot als statutair directeur van de Vennootschap wordt ontslagen door de Algemene Vergadering van de Vennootschap, is daarmee tevens zijn arbeidsovereenkomst formeel opgezegd. Het dienstverband met de Vennootschap zal alsdan eindigen na verloop van de in lid 1 van dit artikel bedoelde opzegtermijn, tenzij sprake is van ontslag wegens een dringende reden als bedoeld in artikel 7:677 BW.
3. Bij het einde van deze arbeidsovereenkomst, om welke reden dan ook, is Jan Groot verplicht alle aandelen welke hij dan houdt in het geplaatste en volgestorte aandelenkapitaal van de Vennootschap en/of daarmee gelieerde vennootschap(pen), te koop aan te bieden volgens de toepasselijke statutaire bepalingen en deze overigens ook te kopen.

Artikel 11. Geheimhouding

1. Jan Groot zal zowel gedurende als na afloop van de arbeidsovereenkomst strikte geheimhouding betrachten omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner vertrouwelijke kennis komt in verband met de zaken en belangen van de Vennootschap.
2. De in lid 1 vermelde geheimhoudingsverplichting omvat eveneens alle gegevens waarvan Jan Groot uit hoofde van zijn functie van cliënten of andere relaties van de Vennootschap kennis neemt.
3. Jan Groot zal, zulk in afwijking van het bepaalde in artikel 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding van het in dit artikel bepaalde ten behoeve van de Vennootschap verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 13456,- (zegge: honderddrie en twintigduizend en vierhonderdzes en vijftig euro) onverminderd het recht van de Vennootschap om in plaats daarvan vergoeding van de werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 12. Concurrentiebeding

1. Na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst zal Jan Groot in een gebied met een straal van 25 (zegge: vijf-en-twintig) kilometer met als middelpunt de gemeente Den Haag gedurende een periode van 12 (twaalf) maanden noch zelf in enigerlei vorm een bedrijf, enkel, gelijksoortig of aanverwant aan dat van de Vennootschap mogen vestigen, drijven, mededrijven of doen drijven, hetzij direct, hetzij indirect, noch financieel, in welke vorm ook, bij een dergelijk bedrijf belang hebben, direct of indirect, of daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam zijn, hetzij tegen vergoeding, hetzij om niet, of daarin een aandeel hebben van welke aard ook.
2. Jan Groot zal voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 18000,- (zegge: achttienduizend euro) voor elke geconstateerde overtreding en van € 1800,- (zegge: achttienhonderd euro) voor elke dag, dat Jan Groot in overtreding is, onverminderd het recht van de Vennootschap om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.
3. Jan Groot verklaart niet gebonden te zijn aan een non-concurrentie- of relatiebeding bij een eerdere werkgever, dat hem belemmert om in dienst te treden bij de Vennootschap.